



Digite um termo que deseja encontrar

Buscar

10/08/2009



## Vale lança cursos para pequenos e médios fornecedores

A Vale lança, hoje (10/08), um pacote de cursos online de qualificação para pequenos e médios fornecedores. Os cursos fazem parte do Inove, programa da Vale de estímulo à economia local para o fortalecimento de sua cadeia de pequenos e médios fornecedores. O programa conta ainda com linhas de financiamento com taxas mais competitivas, graças a um convênio feito entre a Vale e instituições bancárias como o Bradesco e Banco do Brasil. O Inove tem como meta para 2009 a captação de R\$ 120 milhões em financiamentos e o treinamento de cerca de mil pessoas. Os cursos estão disponíveis no portal do Inove: [www.vale.com/inove](http://www.vale.com/inove).

Inicialmente serão oferecidos 18 cursos, tais como informática básica a avançada (Word, Excel, Power point e MS Projetc), comunicação direta, gestão de projetos, recrutamento e seleção por competências, língua portuguesa e responsabilidade social. Gradativamente, porém, outros módulos serão acrescentados e a oferta de treinamentos online poderá chegar a 44 cursos. Poderão participar dos treinamentos, empregados dos pequenos e médios fornecedores da Vale. A inscrição e os cursos serão totalmente feitos pela internet (vide quadro abaixo), o que possibilita o treinamento em horários variados, conforme a disponibilidade dos alunos. O custo também é um dos fatores de grande atratividade.

No lançamento, os fornecedores investirão mensalmente apenas R\$ 26,91 por aluno, que poderá fazer quantos cursos puder durante o mês em que seu acesso estiver liberado. O valor refere-se integralmente à manutenção da plataforma de treinamentos online do Inove. Cada curso pode durar de uma a oito horas e o aluno tem acesso ao conteúdo de onde e quando quiser. O ritmo de estudos também será determinado pelo aluno que precisará passar por todos os módulos e ser aprovado nas avaliações para receber o certificado de conclusão dos cursos em que se inscreveu. "A Vale está investindo e subsidiando a disponibilização dos conteúdos. A grande vantagem para os fornecedores, além da flexibilidade que os cursos online oferecem, é o baixíssimo custo que estas empresas terão na capacitação e qualificação de seu pessoal", argumenta Daniel Saldanha, Gerente Geral de Suprimentos da Vale.

### Capacitação para o mercado

A Trilha Inove foi desenvolvida pela Valer - Educação Vale, Departamento de Gestão de Talentos e Desenvolvimento de Pessoas da Vale, a partir de uma demanda identificada entre os próprios fornecedores. "Capacitação é um pilar fundamental para o desenvolvimento sustentável e o aumento da competitividade de nossos fornecedores. Por isso investimos na elaboração de uma trilha e na disponibilização destes cursos para complementar as ações de educação já existentes nos PDFs locais e demais entidades de classe", explica Roberto Rocha, diretor de Suprimentos da Vale.. De acordo com Cíntia Magno, Gerente Geral de Educação Vale, toda a trilha de desenvolvimento foi concebida com o objetivo de tornar os fornecedores mais preparados para o mercado em geral. "Elaboramos uma trilha com foco n A Trilha Inove foi desenvolvida pela Valer - Educação Vale, Departamento de Gestão de Talentos e Desenvolvimento de Pessoas da Vale, a partir de uma demanda identificada entre os próprios fornecedores. "Capacitação é um pilar fundamental para o desenvolvimento sustentável e o aumento da competitividade de nossos fornecedores. Por isso investimos na elaboração de uma trilha e na disponibilização destes cursos para complementar as ações de educação já existentes nos PDFs locais e demais entidades de classe", explica Roberto Rocha, diretor de Suprimentos da Vale. De acordo com Cíntia Magno, Gerente Geral de Educação Vale, toda a trilha de desenvolvimento foi concebida com o objetivo de tornar os fornecedores mais preparados para o mercado em geral. "Elaboramos uma trilha com foco na gestão empresarial, na competitividade, na geração de negócios e, conseqüentemente, no desenvolvimento local", avalia Cíntia.

Por conta disso, a trilha criada pela Vale para o Inove teve como base, sete pilares. O da Sensibilização pretende aproximar os fornecedores da Vale, viabilizando um conhecimento mais aprofundado da mineradora, de suas áreas de atuação, de seus programas e ferramentas de negócios e do código de conduta do fornecedor da empresa. No pilar da Saúde, Segurança e Meio Ambiente, o foco será na responsabilidade social empresarial dos fornecedores, aspectos voltados para a segurança e saúde dos trabalhadores e das operações, bem como os cuidados com o meio ambiente. O pilar da Gestão Comercial e Financeira terá cursos direcionados para o aprimoramento de conhecimentos que vão desde a contabilidade empresarial à gestão de negócios em geral. Já o de Qualidade e Produtividade, os treinamentos são voltados para a gestão de processos com vistas a um melhor desempenho empresarial. Os demais pilares são Gestão de Operações, com foco em estoque e logística, distribuição e planejamento e controle da produção; Gestão de Projetos e Gestão de Pessoas, este último com cursos que vão desde a gestão de recursos humanos a legislação trabalhista.

## **Inove na qualificação**

No quesito qualificação, o Inove atuará também em parceria com os Programas de Desenvolvimento de Fornecedores (PDF) e entidades de classe, contribuindo com metodologias e tecnologia de educação para capacitação de trabalhadores e empresários. São três eixos de ação:

1. Atualização - aperfeiçoamento contínuo por meio de seminários técnicos, workshops e eventos com temas relacionados à indústria de mineração, logística, energia e siderurgia;
2. Qualificação - soluções educacionais para desenvolver as competências requeridas para a gestão de uma empresa de classe mundial, com a organização de um programa curricular mínimo para formação de trabalhadores da cadeia de suprimentos;
3. Sustentação - formação de instrutores e apoio à identificação de recursos visando à expansão e/ou melhorias na infraestrutura, recursos tecnológicos, acervos bibliográficos etc. das instituições de ensino e centros de formação participantes.

## **Educação reconhecida**

Além de qualificar e capacitar seus fornecedores, a Vale também quer reconhecer o esforço das empresas na busca pela qualidade e excelência em produtos e serviços. Sendo assim, a Vale vai premiar os fornecedores que tiverem o melhor desempenho e aproveitamento dos cursos oferecidos, através do Prêmio Fornecedor - Destaque Educação. Poderão concorrer à premiação os fornecedores que inscreverem seus empregados nos cursos como pessoa jurídica.

Além das ações de desenvolvimento e capacitação, da oferta de linhas de crédito e da mobilização da cadeia produtiva da Vale, um dos desafios do Inove é estimular a realização de negócios para os fornecedores locais por meio da integração com entidades de classe, órgãos do governo, grandes empresas, instituições financeiras e de ensino. Dessa forma, o Inove vai:

- Disponibilizar, com antecedência, as informações de Projetos de Investimentos e Operações da Vale nos estados de sua atuação, com o objetivo de identificar as oportunidades de negócio
- Estimular a formação de consórcios e alianças entre grandes fornecedores e empresas locais para a participação em processos de contratações
- Analisar os incentivos fiscais, tributários e instalações de empresas, junto com fornecedores regionais, entidades de classe e órgãos do governo
- Incentivar o processo de internacionalização dos fornecedores locais, para atuarem em novos mercados, junto aos projetos da Vale no exterior.

## Serviço

Inscrições e acesso aos cursos online: [www.vale.com/inove](http://www.vale.com/inove) (seção Educação)

Início dos cursos: 10 de agosto de 2009

Quantidade de cursos oferecidos inicialmente: 18 (todos online)

Quem pode participar: empregados de pequenos e médios fornecedores da Vale

Investimento: R\$ 26,91 por aluno, por mês

Quantidade de cursos por aluno: ilimitado

## Mais informações

---

