



Digite um termo que deseja encontrar

Buscar

22/01/2009



Vale faz proposta para sindicatos de manutenção de nível de emprego

Em reunião com sindicatos de mineração de minério de ferro de Minas Gerais e do Mato Grosso do Sul realizada hoje, 22/01, a Vale apresentou uma proposta inédita no País de concessão de licença remunerada. Esta medida possibilita a manutenção do nível de emprego nos estados e assegura a preservação de todos os benefícios do acordo coletivo. Na proposta, a empresa também se compromete a garantir os empregos até 31 de maio de 2009 para todos os empregados vinculados aos sindicatos que aceitarem a proposta, tanto os que vierem a entrar de licença remunerada quanto os que continuarem em atividade.

Proposto pela primeira vez no Brasil, este tipo de acordo já acontece em vários países, inclusive com o subsídio de governos, que assumem uma parte dos dispêndios do acordo. No caso da Vale, a empresa arcará integralmente com os custos, num esforço para evitar novas demissões de empregados, que compõem uma mão-de-obra treinada e altamente qualificada.

O objetivo dessa nova proposta é possibilitar que a Vale consiga ganhar tempo para organizar sua produção em diferentes minas, de forma a se adequar à realidade de mercado. A empresa reafirma a sua confiança nas perspectivas do mercado global de minério de ferro.

Pontos da proposta:

. Licença remunerada com 50% do salário-base, garantido o mínimo de R\$ 856,00 (piso salarial previsto no Acordo Coletivo de Trabalho 2007/2009).

. Manutenção integral de todos os benefícios do ACT 2007/2009, tais como assistência médica, previdência complementar, cartão-alimentação no valor de R\$ 220,00 mensais, reembolso creche, reembolso escola e material escolar, seguro de vida, entre outros.

. Garantia de manutenção do emprego até 31 de maio de 2009 para todos os empregados vinculados aos sindicatos que aceitarem o acordo, incluindo os que entrarem em licença e os que continuarem em atividade.

. O empregado será informado com 15 dias de antecedência sobre o início da licença remunerada.

. Em caso de necessidade operacional, a licença remunerada poderá ser interrompida, sendo comunicado com 15 dias de antecedência.

A Vale acredita que esta inovação é um avanço nas negociações e destaca que somente poderá dar garantia de emprego àqueles que sejam ligados aos sindicatos que aceitarem esta proposta.

A proposição do mecanismo da licença remunerada vem se somar aos esforços anteriores já realizados pela empresa com o objetivo de manter os níveis de emprego, dentre eles o treinamento de empregados para atuar em novas funções, a realocação interna de empregados e a concessão de férias coletivas.

Mais informações

